

# 中小企業応援団

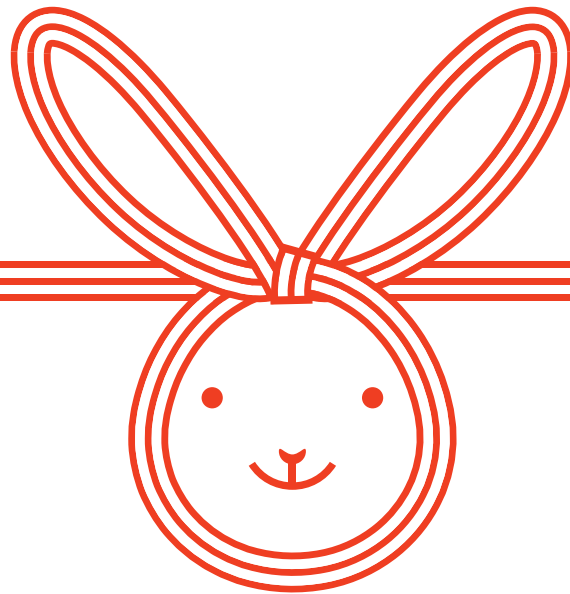
お客様を「百年企業」に  
SMCグループは平成元年創業以来、  
社外重役の立場から専門的能力を発揮し、  
中小企業を支援しております。

## 2022年の振り返り

SMCグループ年間休日  
識学による人事評価の導入 <https://corp.shikigaku.jp/>  
Kintone (情報管理ツール)、RPA  
名古屋事務所拡充or新事務所開設?  
税制改正 & セミナー  
採用  
コーポレートロゴのリニューアル  
認知度の向上

## 2023年の取り組み

SMCグループ年間休日  
みなし残業の廃止  
SMCアカウンティング (旧会計ファクトリー)  
研修チームの設置  
雑化する税制改正への対応  
M&A  
情報管理体制について



あけましておめでとうございます。





皆様のご健勝と貴社のご清栄をお祈り申し上げますとともに、  
本年も旧年と変わらぬご厚情を賜りますようお願い申し上げます。

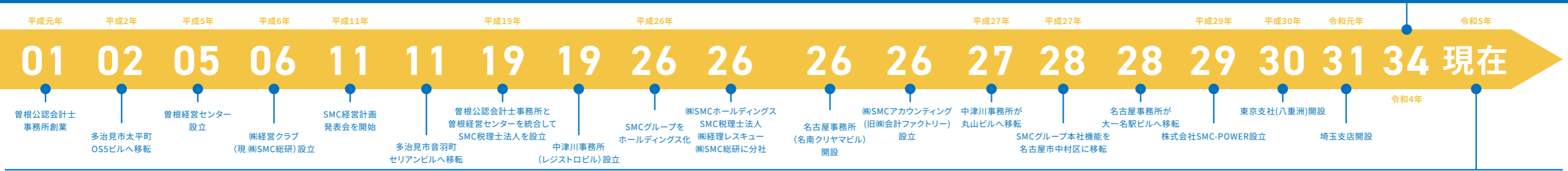
# Support Management Consultants

SMCグループは人(社員)を活かす組織でありたいと願っております。組織が大きくなればなるほど多くの人を活かすことができます。人を活かすためには組織の成長が不可欠です。そのためには社員の成長以上に組織が成長する必要があります。人を活かすことが出来れば、高品質のサービス提供ができ、お客様の企業継続・発展に貢献することができます。人を活かすことが出来れば、社員の物心両面の満足度も上げることができます。人を活かすためにSMCグループを成長させます。SMCグループを成長させる具体的目標として東海NO.1会計事務所となります。





SMCグループはお客様と共に能力を向上し、成長していく中小企業応援団です。

## 📅 2022年の目標の振り返り

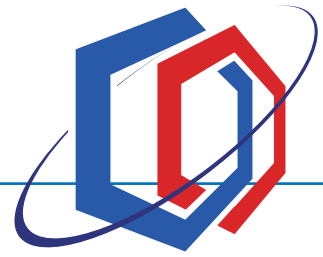
<h3>SMCグループ 年間休日 01</h3> <p>2020年は111日、2021年は114日、2022年は117日に設定しました。</p> <p>休日は増加しましたが繁忙期の残業時間は昨対比で増加しました。どうしてもその月の残業時間が増加傾向にあります。</p> 	<h3>識学による人事評価の導入 02</h3> <p><a href="https://corp.shikigaku.jp/">https://corp.shikigaku.jp/</a></p> <p>2021年に識学の組織運営を導入し、当期は給与評価まで行いましたが、来年は給与評価まで行いたいです。主な評価項目は個人別の売上高、新規獲得件数、社内資格の合格等です。1月～6月までの半期の成果を8月に反映させました。評価対象社員については平均5%以上の昇給がありました。まだまだ社員の全ての活躍が評価に反映される訳ではありませんが、社員がより評価に貪欲になり、頑張った分だけ給与に反映されるため、個々の評価されることへの意識はかなり上がってきたと思います。評価する側も客観的な指数に基づき判断するだけであるため、評価疲れがありません。しかし、全ての社員が昇給できるわけではありません。不満のある社員も出てしまうと思います。評価制度は明確であるため、社員自身の頑張りを期待し、自分の価値をより高めたいと思っています。</p>	<h3>Kintone (情報管理ツール) RPA 03</h3> <p>当期は大幅な予算をかけてkintone開発に着手しましたが、当初計画していた開発までは進んでいませんでした。計画と優先順位の判断が甘かったと反省しております。その中でもkintoneによる請求書のメール配信、kintoneとチャットワークを連携させた自動連絡など、一部光明が見えてきました。しかし、もっとスピードを上げなければ残業時間削減の目標には辿り着けません。</p>	<h3>名古屋事務所拡充 or 新事務所開設? 04</h3> <p>当初の計画通り名古屋本社が手狭になったため、9月に名古屋第2事務所を開設しました。本社から徒歩4分の新築ビルです。来社主体ではない事務所であるため、会議室スペースはありません。事務機とzoom用の部屋が8つあります。</p> 	<h3>税制改正&amp; セミナー 05</h3> <p>本年度も毎月セミナーを行い、年間86回のセミナーを開催しました。セミナーのほかにyoutubeの配信を行い、毎月登録者も増えつつ好評をいただいております。経営や会計税務に関する情報を随時発信しておりますので、是非チャンネル登録をお願いいたします。</p>	<h3>採用 06</h3> <p>12月時点で87名の組織となりました。本年も20人以上を採用し、来年は100人を目指します。新卒の採用は概ねうまくいきましたが、中途採用はやや難しいですね。他事務所での経験が足かせになり、SMCが求めるスピード、お客様が求めるスピードについていけないケースが多いです。入社前の面接、面談等を増やし、入社後のフォローを無くすこと。入社後のフォローが課題です。</p>	<h3>コーポレートロゴのリニューアル 07</h3> <p>「SMCグループはお客様と共に成長し、創業100年企業を創出し続けます。」をミッションとし、今後の更なるサービス、事業拡大と成長を見据え、ビジネスを成長させるための差別化要素としてデザインを捉え、より強いコーポレートブランドを創っていく活動の第一歩として2022年7月1日(金)コーポレートロゴをリニューアルいたしました。2つが重なる六角形は(無限・永続性)を表し、永遠の成長、拡大していくことを表現。それを囲む輪はITの</p> 	<h3>認知度の向上 08</h3> <p>ホームページの自然検索で上位(主に1ページ目)の常連になりました。</p> 
--	--	---	---	---	--	--	---



## 📅 2023年の取り組み

<h3>SMCグループ 年間休日 01</h3> <p>2023年は長年の目標だった120日の休日を設定します。繁忙期の12月～5月は一部土曜出勤をするため、6月～11月で選択休日を導入させていただきます。ご理解、ご協力のほど、よろしくお願いたします。</p> 	<h3>みなし残業の廃止 02</h3> <p>識学導入による労働対価の明確化、IT化による収益性の向上により、みなし残業を廃止することにしました。税理士業界はまだみなし残業導入の企業が多いですが、より魅力的な組織にするためにも、廃止する結論に至りました。労働分配率は2～3%上昇する可能性があります。残業＝売上獲得を徹底すれば、想定通りの労働分配率になると思います。</p>	<h3>SMCアカウンティング (旧会計ファクトリー) 03</h3> <p>ここ数年、お客様から給与計算や請求管理等の経理業務の依頼が増加しておりました。そのご要望に応えるためにも、弊社で経理用の社員を採用し、お客様の経理の負担を取り除きたいと考えています。マネーフォワード、free、それ以外の様々なツールで経理の自動化に挑戦したいと思っています。</p> 	<h3>研修チームの設置 04</h3> <p>採用が充実し、2023年4月入社(新卒)が現時点で7名決まっております。今までは1か月の研修期間後、直ぐ実務という流れでしたが成長速度や教える社員のレベル、負担感のばらつきがありました。当期は一定の試験を終えるまではずっと研修期間とし、早期の実務レベル向上に繋がります。</p> 	<h3>複雑化する税制改正への対応 05</h3> <p>①インボイス 2023年10月1日からインボイス制度がスタートします。ほぼ全てのお客様に影響がある制度です。11月には激変緩和措置なるものが発表され、今後も続報があるかもしれません。</p> <p>②電子帳簿保存法 2024年1月からスタートします。2年延期されておりましたが、正式にスタートするのはいかがでしょうか?こちら11月に今まで通りの紙保存OKとなり、腰抜け状態です。</p> <p>③増税への対応 防衛費予算確保のために、増税基調が明確になりました。今までは胎とム子でしたが、ひたすらム子です。資産税への改正も含め、対応方法を検討する必要があります。</p> 	<h3>M&amp;A 06</h3> <p>前期はお客様のM&amp;Aが数件ありました。経営者の方は50代～60代で売却後も経営に関わっています。最近では会社売却後も、経営に携わるケースが多いです。買収需要のお客様も多いですが、なかなかスムーズに進まないです。M&amp;Aについては今後も増加傾向が見込まれるため、複数の仲介会社と提携するとともに、セミナー等も充実させていきたいと思っています。</p>	<h3>情報管理体制について 07</h3> <p>情報流出防止のための弊社の情報管理体制をお伝えします。SMCグループは、SE(システムエンジニア)を3名採用しており、下記システムを用いて情報管理に努めております。シンクライアントシステム・・・サーバーを外部管理委託(CTC中部テレコミュニケーション社)しております。SKYSEA Client View・・・勤務形態の多様化に対応し、Sky社にてパソコンの遠隔管理を導入しております。各端末のセキュリティ対策も徹底しております。BLUESphere・・・アイロバ社によるwebサイト対策強化 <a href="https://bluesphere.jp/">https://bluesphere.jp/</a></p>
--	--	---	---	--	--	--

# Support Management Consultants



## SMCグループ概要



## 各種専門能力で統括的にサポート

我々SMCグループは平成元年に創業以来、社外重役の立場から専門的能力を発揮して中小企業を支援してきました。これは今後も変わることはありません。

中小企業自ら専門的能力を持った人を採用するのはとても困難です。しかし、中小企業には専門的知識がないと乗り越えることができない多くの問題が次々と発生します。そこで、SMCグループが各種専門的能力を持った専門家を養成して、社外重役の立場から中小企業を全面的にサポートしていきたいと思っています。そして、サポートした企業が困難を乗り越え成長して、いずれは創業百年企業となっていくことがSMCグループの切なる願いです。



名古屋本社



東京支社



多治見事務所



中津川事務所

名古屋本社

愛知県名古屋市名東区名駅 4-5-27  
大一名駅ビル 5F  
TEL/052-446-5626

名古屋第2事務所

愛知県名古屋市名東区名駅 3-407  
アルティメイト名駅 1st 3F  
TEL/052-446-5626

東京支社

東京都中央区八丁堀 2-8-2  
八丁堀共同ビル 5F  
TEL/03-6280-3031

多治見事務所

岐阜県多治見市太平町 6-19  
SMCビル 1F  
TEL/0572-22-0626

中津川支社

岐阜県中津川市栄町 2-20  
丸山ビル 2F  
TEL/0573-62-3435

埼玉支店

埼玉県東松山市箭弓町 1-17-9  
ルネスカーサ 105号室  
TEL/0493-59-9427



SMC公式サイト  
<https://www.smc-g.co.jp>